

ДЕТСКА ГРАДИНА "Щастливо детство"
п.к.5958.сДебово,общ.Никопол,ул."Г.Димитров"№75
тел.06548/2288 email: cdg_debovo@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР.....

/Д.ПЕТРОВА



СТРАТЕГИЯ

ЗА

РАЗВИТИЕ

НА

ДГ"ЩАСТЛИВО ДЕТСТВО"

СЕЛО ДЕБОВО ОБЩ.НИКОПОЛ

ЗА ПЕРИОДА 2021-2025г.

Стратегията определя актуалните цели за четиригодишен период от развитието на детската градина, начините за реализирането и , както и очаквани резултати.Тя се основава на принципите и насоките от ЗНП,ППЗНП, приоритети на МОН ,както и на спецификата на детската градина.

ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които водят до нови състояния в зависимост от актуалните и бъдещите потребности на Детска градина „Щастливо детство“.Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат , търси вътрешни ресурси и потенциални възможности.Определя условията и характера на дейностите, очертава вероятните трудности, установява принципите на ръководството.

Стратегията се опира на съвкупността от взаимосвързаните мисия , визия, ценности, дейности, цел и под цели.

I.МИСИЯ

Мисията определя приоритетите на детската градина и съдържа информация за най-важните –значимите аспекти и бъдещи ориентации на педагогическата работа.

Мисията на Детската градина е:

Първа – очертаващи смисъла на процеса:

- Как работим със заобикалящата ни общност?
- Какво изпитваме един спрямо друг в хода на общата работа?
- Как ще направим детската градина желано място за всекиго?

Втора- показваща развитието на самия процес:

- Каква философия споделя детската градина?
- Какъв ще бъде приносът на всеки?
- Каква репутация има детската градина?

В този смисъл настоящата стратегия е ориентирана към следната визия:

Детска градина „Щастливо детство“ да бъде:

Място, където детето се чувства щастливо, защитено, разбирано и подкрепяно.

Предпочитана среда за 3-7 годишните деца, където се гарантира тяхното умствено, емоционално, социално, личностно и здравно-физическо развитие.

Център за родители, търсещи и намиращи подкрепа, сътрудничество,педагогическа информация.

Средище на хора, които обичат децата и професиите си , поддържат квалификацията си на съвременен равнище , стремят се към висока професионална реализация и са удовлетворени от работата си.

III.ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

Изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за предучилищно възпитание на всички деца.

Оптимизиране на възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

Подцели:

1. Създаване на екип за иновационен опит в детската градина за повишаване качеството на работа в цялата градина- ориентация към успех.
2. Създаване на условия и възможности за избор и включване в значими дейности адресирани към индивидуалните потребности на децата.
3. Инициране на нов стил на управление за приспособяване на детската градина към постоянно изменящата се среда, за стимулиране адекватна реакция на успехите и неуспехите.
4. Интегриране на децата от етническите малцинства.
5. Активизиране работата на родителската общност.

IV. ЦЕННОСТИ И РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ НА СТРАТЕГИЯТА

1. Хуманизиране и демократизиране дейността на детската градина и поставянето на детето в центъра на педагогическите взаимодействия.
2. Реализиране на ценностите и принципите на педагогиката за толерантност и ненасилие.
3. Позитивното възпитание да бъде в основата на педагогическото взаимодействие.
4. Създаване условия за квалификационна дейност на педагогическия екип, основаваща се на поддържащото образование – образование през целия живот.
5. Подкрепа на децата и техните семейства.

V. ЕТАПИ ПРИ РАЗРАБОТВАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

1. Анализ на състоянието на детската градина.

В детската градина се отглеждат и възпитават 17 деца от 3 - 7 години. Детската градина удовлетворява потребностите на селото, чрез целодневно обучение на децата в една – смесена група.

Най-същественото, към което се стремим в детската градина е в развитието на възпитанието и образованието на децата, в осигуряване на чувство на психологическа задуховеност и сътрудничество.

-Подготвителна група –включва 6 деца, родени през 2015г.

-III група –са 4 деца родени през 2016г.

-II група-са 4 деца родени през 2017г.

-I група-са 4 деца родени през 2018г.

След проучването, което направих за раждаемостта на децата в селото установих следната констатация:

-2019г родени-4 деца;

-2020г. родени-2 деца.

През настоящата 2021г. до м. IX. са се родили 3 деца. В детската не се допуска подбор по пол, етническа, религиозна и социална принадлежност или по друг диференциращ признак. Зачитат се Конвенцията за правата на детето, Законът за закрила на детето и Конституцията на Република България. Децата са физически и психически здрави и правилно развити. Осъществена е приемственост детска градина –училище.

2. Кадрово осигуряване.

Отглеждането и възпитанието на децата от ДГ "Щастливо детство" се осъществява от педагогически екип от две учителки със специалност ПНУП –магистър. На възраст от 40 до 50 години. Професионално квалификационната структура- IV ПКС, V ПКС и на

двете учителки. Екипът ни работи по програма на "Изкуства" с интегративни връзки между всички образователни направления, както и вътреялова интеграция с постигнато единство между социална подготовка на децата за училище. Стремехът ни е за по близки контакти с родителите, за включване в мероприятията, организирани в детската градина, което ще допринесе за по-лесното им приобщаване и включване на младите родители във всички форми на съвместна работа.

3. Възпитателно-образователен процес

Създадени са условия за „равен старт“ на всички деца. Приобщаваме децата към националните ценности и традиции. Осигурен е гъвкав дневен режим, осигуряващ равностойност на трите основни дейности: игра-обучение-труд. Утвърден е личностно ориентиран и позитивен подход на възпитание.

4. Учебно-техническа и материална база.

ДГ "Щастливо детство" е открита на 13.01.1979г. и се намира в централната красива паркова част на селото

ДГ "Щастливо детство" се помещава в специално построена триетажна сграда, с всички необходими помещения за нормалното протичане на възпитателно-образователния процес в детското заведение: занималня, с просторна спалня, гардеробна, голям физкултурен салон, стая на приказките и сервизни помещения. Медицински кабинет, дирекция, стая на домакина и методичен кабинет. Осигурено е с помощта на кмета на селото парно с "водна риза" за да е комфортно и топло в помещенията където пребивават децата. Имаме самостоятелен кухненски блок и отремонтирано перално помещение, със сушилня за удобство през зимата. Сменени са по-голяма част от дограмите на прозорците и вратите в помещенията където пребивават децата, тъй като старите бяха в окаяно състояние и не можеше да се осъществи енергийна ефективност. Община Никопол ни съдейства за детайлизиране на необходимите суми за ремонт. Предстои и останалата част от прозорците и вратите да се сменят. Детската градина разполага с озеленен, подържан сенчест двор-5 декара има обособени алеи, площадки с монтирани катерушки, пързалки и люлки. Има дървета и храсти и е много затревено, изградихме си и алпинеум за естетическа наслада, който всяка година го поддържаме и обогатяваме.

Наличността на учебно-технически средства, дидактически материали, играчки и консумативи си осигуряваме самостоятелно чрез дарители, спонсори и със отговорното съдействие от страна на родителите. С оглед на тяхното опазване и съхранение те се завеждат и зачисляват в инвентарни документи и книга за дарения. Отлично е нивото на сработване на целия колектив на детската градина с Кметството на село Дебово. Става дума за отношение с висока степен на съзнателност и мотивираност, в търсене на печелившото решение на даден проблем. Осигуряването на нова по съвременна техника и поддържането на старата е основна дейност, която ще се извършва през следващите години.

Ние колектива при ДГ "Щастливо детство" с. Дебово, общ. Никопол, искаме децата да получават най-доброто от нас, възрастните. Да съпреживяват истинските неща в живота, да се радват на красивото, да правят добро, да могат да отстояват мненията си, да търсят верния път и постигат желанията си, да се вслушват, да се борят, да откриват, да съграждат. Ние се стремим да ги доведем по пътя към познанието, играта, труда и общуването.

5. Материално-техническо и финансово осигуряване

Приложението на новия модел на развитие създава реални условия за разгръщане на професионалната и творческа активност на педагогическия екип и намиране на добри управленски решения. Факторите за развитие на идейната стратегия за развитие на детската градина са: процесите в обществото; пазарната ориентация; собствените

мотивиращи фактори-лични желания, амбиции за развитие и доказване; социална и икономическа среда и др.

Убедени сме, че създаването на мини проекти със съдържателни и действени характеристики ще допренесат за :

- използване на възможности за обогатяване на цялостна дейност в ДГ;
- ефективно използване на ресурсите – финансови, човешки материални;
- Използване на интерактивни форми и методи във ВОП и квалификацията;
- Личностно –ориентиране към детето ;
- Използване на възможностите на информационните и комуникационни технологии при квалификация на педагозите и цялостната дейност.

VI.ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

1.1Административно-управленска дейност

- 1.Търсене на нови контакти с институции и организации за подпомагане дейността на детската градина.
- 2.Изработване и поддържане на интернет страница.
- 3.Участие в проекти и програми.(общински, регионални, национални)
- 4.Стимулиране и мотивиране изяви на деца и учители.
- 5.Търсене на допълнителни средства за финансиране на дейностите.

2.1Образователно-възпитателна дейност

- 1.Използване на съвременни методи и подходи за развитие –дидактични игри и материали, интерактивни методи, и др.
- 2.Използване възможностите на индивидуална и групово организация на работа.
- 3.Обогатяване системата на диагностиката като задължителна практика.
- 4.Усъвършенстване процесите на планиране, организиране и провеждане на съдържателен педагогически процес.

3.1.Квалификационна дейност

- 1.Осигуряване условия за участие в квалификационни форми на различни равнища.
- 2.Включване на учителките в курсове за придобиване на по-високи ПКС.

4.1.Социално – битова и финансова дейност

- 1.Обогатяване и поддържане на материално – техническата база.
- 2.Контрол и правилно разпределение на финансовите средства.
- 3.Осигуряване на здравен и медицински монитор на персонала.

VII.ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- 1.Разрешаване на проблемите , чрез позитивна вътрешна комуникация.
- 2.Положителна промяна в мотивите и нагласите на колектива в детската градина.
- 3.Емоционален комфорт и успешна адаптация на децата.Формиране на чувство за приобщеност към социалната среда.
- 4.Разширяване на взаимно полезните контакти на детската градина с другите социални и обществени фактори.

VIII.ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.Стратегията е основен документ, който регламентира дейността на детската градина.
- 2.Стратегията се приема на Педагогически съвет.Изпълнението на Стратегията се отчита пред Педагогическия съвет